ГАЗЕТА МОСКОВСКОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ КОМПАНИИ

ЭНЕРГИЯ СТОЛИЦЫ

№ 8 Октябрь 2005

Актуальное интервью

Илья Пульнер: «МОЭК» готов к отопительному сезону на 100%

8 сентября 2005 ОАО «Московская энергетическая компания» объявила об окончании летней профилактической кампании и готовности к началу отопительного сезона 2005/2006 г. О том, какие работы были проведены в рамках завершившейся ремонтной кампании и ее особенностях в этом году рассказывает исполняющий обязанности главного инженера ОАО «МОЭК» Илья Павлович Пульнер.

– Илья Павлович, расскажите, что было сделано в рамках ремонтной кампании?

– «Московская объединенная энергетическая компания» завершила летнюю ремонтную кампанию в соответствии с планом подготовки к отопительному сезону 2005-2006 г.г., который был утвержден Правительством Москвы. По состоянию на 8 сентября 2005 г. в «Московской объединенной энергетической компании» были завершены планово-предупредительные работы, в результате которых к новому отопительному сезону подготовлено 40 районных тепловых станций, 29 квартальных магистральных тепловых станций, 105 малых котельных и 7965 центральных тепловых пункта, что составляет 100% плана, утвержденного Правительством Москвы. В ходе ремонтной кампании были проведены гидравлические испытания 2459 км тепловых трасс и тепловых вводов, а также 6836 км разводящих сетей. Было обнаружено и отремонтировано в общей сложности 1667 повреждений.

– Проводились ли на объектах ОАО «МОЭК» работы, не касающиеся профилактического ремонта?

– Одновременно с проведением планово-предупредительных работ «МОЭК» реализует Производственную программу, в рамках которой компания проводит перекладку тепловых сетей и капитальный ремонт объектов, обслуживаемых ОАО «МОЭК». Завершен капитальный ремонт на 538-ми центральных (ЦТП) и индивидуальных (ИТП), тепловых пунктах, а также на 125 районных (РТС) и квартальных (КТС) тепловых станциях и малых котельных, что составляет 100% от утвержденного плана. Проведена модернизация на 123 ЦТП, установлено 179 частотных преобразователей, проведена диспетчеризация на 182 ЦТП.

– Можно ли говорить о каких-либо особенностях ремонтной кампании в текущем году?

– Важной особенностью завершившейся ремонтной кампании стала возросшая доля новых технологий в ходе проводимых работ. Согласно реализуемой Производственной программе, в «МОЭК» к началу сентября произведена перекладка 122 км тепловых сетей в традиционной форме (98% от запланированного), 223 км старых труб заменены трубами нового поколения из сшитого полиэтилена и трубами в пенополиуретановой изоляции. Трубы из сшитого полиэтилена имеют срок службы до 30 лет. В результате появляется возможность выхода на качественно иной режим эксплуатации тепловых сетей, при котором снижаются объемы профилактических работ и затраты на ремонт. Это подразумевает уменьшение летних отключений горячего водоснабжения. В новостройках, где трубы из сшитого полиэтилена и с пенополиуретановой изоляцией закладываются уже при строительстве, и в тех районах, где уже заменили старые трубы на новые, срок отключения горячей воды меньше традиционного срока в 21 день. При этом профилактические ремонтные работы касаются только вспомогательного оборудования – задвижек, клапанов и т.д. – и занимают гораздо меньше времени.

– Когда планируется полная замена всех теплотрасс в Москве на трубы нового поколения?

– Общая протяженность тепловых сетей в столице составляет более 15 тысяч километров, из которых 9000 км – сети, обслуживаемые «МОЭК». Соответственно, замена такого количества труб – дело не одного года. В настоящее время такие работы комплексно проведены лишь в некоторых районах Москвы. Так, все магистральные и разводящие тепловые сети от новых районных тепловых станций (РТС) «Бутово» и «Люблино» полностью заменены трубами в ППУ изоляции, имеющими систему контроля, что позволяет уменьшить сроки отключения горячего водоснабжения.

8 сентября состоялся брифинг Генерального директора ОАО «МОЭК» А.Н. Ремезова на тему «Об итогах летней ремонтной кампании и готовности к отопительному сезону 2005-2006 г.г.».

Новости

Правительство Москвы призывает к экономии энергоресурсов

27 сентября 2005 г. состоялось заседание Правительства Москвы, на котором был рассмотрен вопрос о готовности города Москвы к отопительному сезону 2005/2006 г. В ходе работы заседания Генеральный директор ОАО «МОЭК» Александр Николаевич Ремезов доложил о полной готовности основной теплоснабжающей компании столицы к проведению отопительного сезона 2005/2006 г.

На заседании также было отмечено, что уже с 26-го сентября «МОЭК» начал пробные топки объектов социальной сферы столицы – больниц, детских садов, школ и т.п., и полностью готов к отоплению остальных объектов при условии, если среднесуточная температура наружного воздуха не будет превышать 8 градусов тепла на протяжении более четырех суток.

Еще одним важным вопросом, вставшим особо актуально накануне начала отпительного сезона стала экономия энергоресурсов в столичном регионе. Выступая на заседании, мэр Москвы Юрий Лужков призвал к экономии электроэнергии в этот период.

Фото Сергея Калачева

Юрий Михайлович подчеркнул, что сейчас очень важно начать мощную и серьезную работу с населением, чтобы достигнуть ощутимой экономии электронергии в столице.

Столичный градоначальник напомнил, что до недавнего времени главными потребителями электроэнергии были промышленные предприятия, а также предприятия комплекса городского хозяйства. Однако за последние 10 лет ситуация резко изменилась и теперь около 60% электроэнергии уходит бытовыми потребителями.

В связи с начинающимся отопительным сезоном и все чаще возникающей в городе проблемой дефицита электроэнергии и вопрос об ее экономии горожанами, по словам Ю. Лужкова, приобретает особую значимость.

Потребителям

«МОЭК» объявляет акцию

Отопительный сезон является своеобразным «Новым годом», новой точкой отсчета в деятельности энергетиков. Все сделанное за лето: профилактический ремонт и капитальная реконструкция энергетических объектов – является своеобразным индикатором огромной подготовительной работы, который зимой определяет качество и степень надежности снабжения потребителей теплом и горячей водой.

ОАО «Московская объединенная энергетическая компания» уже в начале сентября объявила о полной готовности к отопительному сезону 2005-2006 г.г. В период ремонтно-профилактических работ все филиалы компании полностью выполнили запланированные работы, что является гарантией успешного прохождения осенне-зимнего максимума.

В то же время, помимо выполнения производственных программ, руководство «МОЭК» поставило задачу по налаживанию более плотного информационного взаимодействия с потребителями услуг компании.

Одним из мероприятий, в рамках поставленной задачи, стало открытие Горячей линии для потребителей по вопросам отопления и горячего водоснабжения, которая начала свою работу 1 октября 2005 г.

Телефон Горячей линии 975-03-02.
Режим работы – круглосуточный.

Кроме организации работы Горячей линии, ОАО «МОЭК» запускает специальную акцию, посвященную началу нового отопительного сезона, «Агент тепловой безопасности». Суть акции заключается в том, что каждый потребитель услуг компании может стать ее добровольным помощником, который сможет сообщать на единый телефон **975-03-02** обо всех случаях утечек, аварий, внеплановых отключений на теплотрассах города.

Помимо возможности стать Агентом тепловой безопасности, зарегистрировавшись у операторов Горячей линии, наши потребители смогут самостоятельно заполнить регистрационную форму, зайдя на специальный раздел официального сайта **www.oaomoek.ru**, посвященный акции.

По окончании отопительного сезона 2005-2006 гг. между наиболее активными участниками акции – Агентами тепловой безопасности будут разыграны ценные призы от ОАО «МОЭК» и путевки на базу отдыха «Призыв».

Новости

«МОЭК» улучшает экологию

Немаловажным аспектом деятельности «Московской объединенной энергетической компании» стала возможность оптимизации технологических процессов теплоснабжения городских объектов, снизив при этом экологический вред, наносимый городу устаревшими системами. Одним из таких объектов в Центральном административном округе была котельная, расположенная в районе улицы Сретенка, по которой было принято решение о ликвидации.

В результате проведенных специалистами филиалов «Мосгортепло» и «Мостеплоэнерго» работ, 13 зданий были переключены на централизованное отопление и горячее водоснабжение. Тепловая мощность подключенных объектов составляет 5,03 Гкал/час. Исчезновение в самом центре города коптящего объекта и надежное теплоснабжение стало хорошим подарком москвичам ко дню города.

Программа по ликвидации устаревших и экологически небезопасных объектов активно продолжается и уже завершаются работы на следующем объекте в Южном Бутове.

Детский отдых

Подведены итоги работы лагерей

15 сентября в Учебно-исследовательском центре Московской Федерации Профсоюзов состоялось торжественное подведение итогов работы загородных оздоровительных лагерей г. Москвы летом 2005 года.

По итогам работы в 2005 году детские лагеря ОАО «МОЭК» «Красная гвоздика» и «Власьево» отмечены Почетными дипломами Профсоюза муниципальных работников «За укрепление материально-технической базы, успешное проведение летней оздоровительной компании и высокое профессиональное мастерство в деле воспитания школьников».

Коллектив детского оздоровительного лагеря «Власьево» награжден Дипломом Московской Федерации Профсоюзов и отмечен ценным подарком – видеокамерой. Коллектив детского оздоровительного лагеря «Красная гвоздика» также награжден Дипломом Профсоюза муниципальных работников Москвы и ценным подарком – музыкальным центром с караоке.

Во время подведения итогов смотра-конкурса «Дети. Творчество. Спорт. XXI век» была развернута экспозиция детского творчества. Выставка лагерей ОАО «МОЭК» признана одной из лучших среди детских оздоровительных учреждений г. Москвы.

Для сотрудников ОАО «МОЭК» отчетная выставка ДОЛ «Красная гвоздика» и ДОЛ «Власьево» была представлена в Аппарате управления ОАО «МОЭК». Во время проведения выставки демонстрировались фильмы о деятельности лагерей. Посетители выставки могли ознакомиться с фотоальбомами, стенгазетами, рисунками, различными поделками, сделанными руками детей.

За период летних каникул в лагерях ОАО «МОЭК» отдохнуло 985 детей. По словам Председателя профсоюзной организации ОАО «МОЭК» Николая Новикова, «удалось достигнуть главного – сделать все возможное, чтобы каждый ребенок, приехавший отдыхать в наши лагеря, смог весело и познавательно провести время на лоне природы, получить заряд бодрости и положительной энергии, которая ему понадобится в новом учебном году».

Спорт

«Крылья Советов» – удачный старт

20 сентября стартовало Первенство России по хоккею с шайбой в Высшей лиге сезона 2005-2006.

На торжественном открытии сезона гостей приветствовали Президент МХК «Крылья Советов» Ралиф Рафилович Сафин и Генеральный директор Клуба Роман Константинович Хайретдинов.

Команда мастеров «Крылья Советов» уже сейчас ставит перед собой разные высокие цели, главная из которых – возвращение в элиту российского хоккея – Суперлигу! Для этого уже сейчас и спортсмены, и тренерский состав, и учредители клуба (среди которых ОАО «МОЭК») прилагают максимум усилий.

В этот же день на ледовом поле Дворца Спорта «Крылья Советов» хозяева встречались с соперниками – командой «Капитан» из Ступино.

Игры «Крыльев Советов» на домашнем поле продлятся до февраля 2006 г. Билеты на эти встречи сотрудники ОАО «МОЭК» могут бесплатно приобрести в профсоюзной организации своего предприятия.

Опыт

Лучшие кадры

Ни для кого не секрет, что помимо технических и финансовых ресурсов, успешное развитие и долголетие любой компании на рынке, определяет ее кадровый потенциал. Старая, расхожая фраза о том, что «кадры решают все» , в современных экономических условиях новой России приобретает все более актуальное значение. Мы попросили директора Филиала №3 «Мосгортепло» Сергея Николаевича Щербакова рассказать о значении службы управления кадрами в организации.

Большинство из нас уже давно привыкли воспринимать как данность такие повседневные атрибуты нашего быта, как горячая вода из крана или теплая батарея, однако, мало кто задумывается над тем, что за обеспечением и поддержанием этих комфортных условий стоит огромная работа многотысячного коллектива людей.

Каждый отдельный человек, каждый сотрудник – выполняет в структуре предприятия свою определенную важную функцию и отвечает за свой фронт работ, а все они вместе образуют единую сильную команду – неоценимый капитал филиала «Мосгортепло».

На конец первого полугодия 2005 года численность коллектива «Мосгортепло», включая аппарат филиала и предприятий, составляла 6866 человек, из которых 20% имеют высшее, а 22% – среднее профессиональное образование.

В этом году в деятельности теплоснабжающих организаций столицы произошли большие изменения. Создана Московская объединенная энергетическая компания. Как эти изменения отражаются на работе кадровых служб?

В соответствии с планами оптимизации деятельности «МОЭК», в центре внимания были поставлены вопросы кадрового обеспечения развития производства. В рамках этой работы были утверждены типовые штатные расписания и схемы доходов сотрудников. Технологические предприятия, отделы и подразделения Филиала были укомплектованы высококвалифицированным персоналом. Кроме того, много времени уделялось человеческому фактору структурных изменений, связанных с переходом от работы трех ГУПов в консолидированную компанию. В частности, в сжатые сроки был оформлен перевод сотрудников из подразделений ГУП «Мосгортепло» в подразделения «МОЭК», что в значительной степени устранило в трудовых коллективах «синдром переходного периода».

Руководству предприятий филиала делегированы более широкие полномочия в вопросах подбора и расстановки кадров, оплаты труда и материального стимулирования. Осуществлен переход на новый порядок оплаты труда с применением авансовых выплат, при этом в целом сохранена действующая система осуществления компенсационных выплат и оказания материальной помощи.

Опираясь на лучшие традиции построения кадровой политики, сформированные еще в ГУП «Мосгортепло», наша кадровая служба активизировала работу по укомплектованию подразделений квалифицированными специалистами, имеющими необходимый опыт работы и обладающими знаниями современных технологий. Дальнейшему совершенствованию форм и методов подбора персонала способствовало использование в этой работе интернет-ресурса нашего филиала. Наше внимание, в последнее время, сосредоточено на поддержке профессионального образования наших кадров, усилению роли и престижа работы в крупнейшей теплоснабжающей организации.

Я прекрасно понимаю, что на новом этапе преобразований в отрасли, решение стоящих перед филиалом серьезных задач невозможно без кардинального совершенствования работы всей системы корпоративного управления и, конечно, в сфере управления персоналом, поскольку принимаемые здесь решения и действия затрагивают главный инвестиционный ресурс любого предприятия – человеческий капитал.

Деятельность кадровой службы «Мосгортепло» по повышению эффективности системы управления человеческими ресурсами, направленная на обеспечение решения основной задачи предприятия – бесперебойное снабжение Москвы теплом и горячей водой, была высоко оценена Конкурсным Советом Первого Всероссийского конкурса «Лучшая российская кадровая служба – 2005». Основываясь на заключениях международных и отечественных экспертов в области кадровой политики и управления, а также на данных обработки аналитических исследований, по итогам работы в 2004 – 2005 г.г., отделу кадров «Мосгортепло» было присвоено почетное звание «Лучшая российская кадровая служба – 2005», а начальник отдела кадров Николай Иванович Безделов награжден почетным знаком «Отличник кадровой службы – 2005». Присуждение этой почетной награды кадровой службе «Мосгортепло», несомненно, будет способствовать повышению ее роли в совершенствовании всей структуры управления персоналом, что придаст должный динамизм развитию Филиала в новых условиях.

На фото: А.А. Крючкова, Н.А. Безделов, Н.В. Ментюкова, Н.М. Лагуткина

Приборы учета

Теплосчетчики устанавливают профессионалы

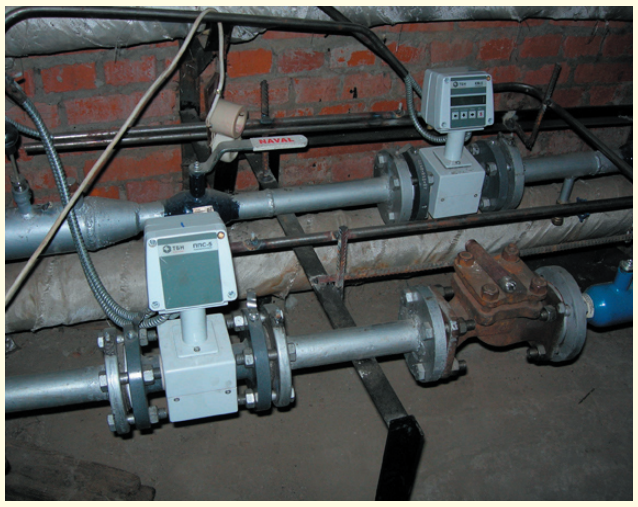
ОАО «МОЭК» завершает выполнение программы по установке приборов учета. Для выполнения запланированных работ в полном объеме были приложены собственные силы, а также привлечены партнерские компании, зарекомендовавшие себя профессионалами своего дела.

В Восточном административном округе, территория которого находится в зоне ответственности Филиала №1 «Теплоремонтналадка», было успешно реализовано выполнение Правительства Москвы № 77, которое предписывает установку приборов учета воды – счетчиков. Это значит, что жители ВАО теперь будут платить не абстрактную абонентскую плату, а отдавать деньги только за реально потребленную воду.

Для работ по установке теплосчетчиков было привлечено Научно-производственное объединение «Интерэнергоинжиниринг», которое занимает устойчивое положение среди сервисных компаний топливно-энергетической отрасли и является давним партнером филиалов ОАО «МОЭК». Общая стоимость работ в рамках проведенной программы 100 млн. руб.

Как нам сказали в Филиале №1 «Теплоремонт-наладка», выбор НПО «Интерэнергоинжиниринг» в качестве партнера не случаен. Эта компания на протяжении более чем 10 лет осуществляет комплексное проектирование, строительство и реконструкцию энергетических объектов как на территории России, так и за рубежом в составе международных консорциумов.

По словам Генерального директора НПО «Интерэнергоинжиниринг» Куклина Дмитрия Борисовича, «сотрудничество с ОАО «МОЭК» является одним из приоритетных направлений развития компании».



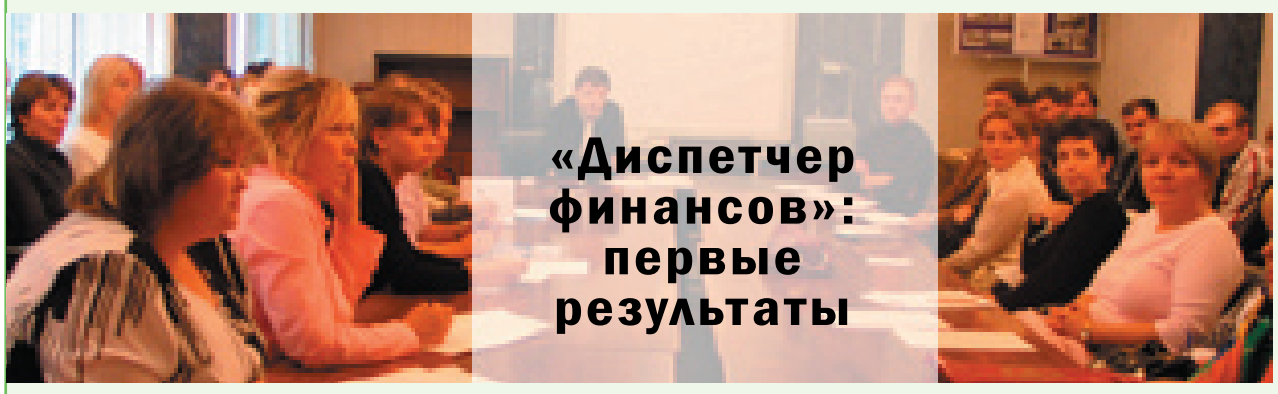
На фото: так выглядят установленные теплосчетчики

Основная стратегическая задача компании – обеспечение эффективной работы энергохозяйства путем разработки и внедрения комплексных программ, а также оказания инжиниринговых и консультационных услуг, проведения проектно-изыскательских работ. На сегодняшний день НПО «Интерэнергоинжиниринг», в рамках программы сотрудничества с ОАО «МОЭК» реализует, 13 проектов по реконструкции теплосетей, 29 проектов реконструкции ЦТП, более 300 проектов врезки узлов учета тепла. Основная стратегическая задача сотрудничества ОАО «МОЭК» и НПО «Интерэнергоинжиниринг» – обеспечение эффективной работы столичного энергохозяйства.

НПО «Интерэнергоинжиниринг» выполняет полный комплекс инжиниринговых, консультационных услуг: консалтинг, инжиниринг энергообъектов, проектирование и энергетическое обследование, строительство, автоматизация, ремонт и реконструкция энергосистем и их материально-техническое обеспечение. Проекты, реализуемые компанией, включают в себя этапы от экспертизы до сдачи объекта «под ключ».

НПО «Интерэнергоинжиниринг» планируется активное участие в тендерах 2006 года, руководством компании также намечено удвоение объема выполненных работ.

Автоматизация



«Диспетчер финансов»: первые результаты

14 сентября в Филиале №2 «Мостеплоэнерго» ОАО «МОЭК» состоялось совещание, посвященное внедрению системы формирования электронных заявок на финансирование производственной деятельности предприятий и обучению сотрудников навыкам работы с электронной базой «Диспетчер финансов».

На фото: В.В. Великороссов

Первый этап внедрения системы «Диспетчер финансов» прошел в Аппарате управления Филиала №2, где система работает с 10 июня 2005 года. Руководство «Мостеплоэнерго» выступило с инициативой дальнейшего внедрения системы «Диспетчер финансов» на предприятиях ОАО «МОЭК».

В течение неполных 2-х месяцев задача, поставленная перед Филиалом финансовой службой Аппарата управления ОАО «МОЭК» и разработчиками программы (фирмой «КМК») по внедрению электронной системы формирования и передачи заявок на предприятия, была практически решена.

«Диспетчер финансов» – программа, работающая с системой прохождения заявок на финансирование. Благодаря ее внедрению ускорилось прохождение заявок, увеличилась их достоверность. За счет вовлечения в систему финансирования Центров Финансовой ответственности, на Филиале №2 «Мостеплоэнерго» повысилась прозрачность понесенных затрат, возросла производительность труда сотрудников финансового отдела. Это позволило уделить больше внимания анализу финансовых потоков Филиала №2 «Мостеплоэнерго» и повысить их управляемость.

По словам директора Филиала № 2 «Мостеплоэнерго» О.В. Силаева, в настоящее время «Диспетчер финансов» позволяет контролировать сверху донизу прохождение заявок, их объем и правильность оформления, в режиме реального времени просматривать, какая заявка удовлетворена предприятиями, а какая – еще нет. При этом, предприятия теперь сами могут сформировать заявку от конкретного клиента, отследить этапы, скорость ее прохождения и оплаты.

Несовместимость «Диспетчера финансов» с программой «1С», внедряемой в бухгалтерии «Мостеплоэнерго», является существенным недостатком и его устранение – одна из основных задач для фирмы «КМК», считает заместитель директора Филиала № 2 «Мостеплоэнерго» В.В. Великороссов. Помимо этого, «программа должна позволять решать задачи взаимоотношений с подрядчиками и поставщиками в рамках гражданского процессуального кодекса. Чтобы можно было предъявить им претензии за несвоевременность работ, за срыв графиков выполнения работ. Программа должна ответить на любой вопрос по каждому подрядчику, каков объем работ им выполнен, сколько оплачено по договору, сколько предстоит оплатить. Мы, безусловно, должны вписываться в рамки сумм, утвержденных в статьях бюджета».

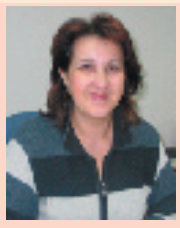
Х.А.Абдухманов, начальник финансового отдела Филиала № 2 «Мостеплоэнерго», подтвердил, что «Диспетчер финансов» существенно облегчил систему прохождения заявок. В недавнем прошлом, в начале текущего года, эта система была весьма несовершенна: заявки представлялись предприятиями в финансовый отдел в бумажном виде, они накапливались, потому что сотрудники физически не успевали обрабатывать такое количество заявок. Из-за задержек финансирования возникали трения с подрядчиками. Теперь же, в любой момент в электронной базе можно найти нужную заявку и проверить, профинансирована она или нет. Если раньше на формирование заявки тратилось от 3 до 5 дней, то сейчас уведомления от ОАО «МОЭК» финансовый отдел обрабатывает практически в день поступления за одни сутки.

Совещание прошло в режиме делового обмена мнениями и широкого обсуждения достоинств и недостатков системы «Диспетчер финансов». Поскольку сейчас эта система эксплуатируется в рабочем режиме, то все участники Проекта имели возможность высказать мнение относительно особенностей работы программы. Участники совещания сошлись во мнении, что возможности программы достаточно широкие, однако ее необходимо доработать, с учетом пожеланий и замечаний работников предприятий и аппарата, работающих в системе «Диспетчер финансов».

Блиц-опрос

Матвийчук Павел Антонович, начальник участка №2 Филиала №1 «Теплоремонтналадка»:

– Намечающаяся грандиозная автоматизация почти всех процессов производства в «МОЭК», надеюсь, будет содержать в себе блоки программных комплексов, тестируемых в нашем Филиале. Уже сейчас мы объединены общим сервером LOTUS NOTES с отделом сбыта, производственным отделом и руководством. Контроль исполнения распоряжений руководства берет на себя программа «ГранДок», показания счетчиков тепла на абонентах передаются и обрабатываются благодаря АРМ «Диспетчер». Внедрение предлагаемого решения «Тансис» по съему показаний теплосчетчиков напрямую с адаптера, исключающее ручной ввод, и выигранный тендер на программное обеспечение для расчетов с потребителями в ЦОП Энерго, несомненно вызывает интерес.



Попова Ольга Павловна, начальник отдела обработки банковских документов предприятия № 13 «Теплосбыт» Филиала № 2 «Мостеплоэнерго»:

– Наша основная задача – учет денежных средств, полученных за тепло и ГВС от физических и юридических лиц. Это огромная база клиентов. Чтобы справиться с ней была разработана компьютерная программа «Абонент» ЗАО «Борлас Ай-Би-Си», благодаря которой операции с документами осуществляются незамедлительно. Недавно была произведена модернизация программы «Абонент», которая позволила брать данные из базы посредством специального запроса и выгружать их в программу Microsoft Excel, где их можно без труда редактировать.

Кобзарев Геннадий Алексеевич, заместитель начальника отдела материально-технической комплектации филиала №3 «Мосгортепло»:

– Внедрение новых программных продуктов я только приветствую, ведь наш программный комплекс автоматизации процессов технической комплектации предприятий работает уже несколько лет и новые разработки на базе «1С-Предприятие» позволят не отставать от общего хода прогресса в IT-технологиях. Но очень важно при этом обеспечить преемственность процесса внедрения, чтобы те информационные массивы, на создание которых потрачено огромное число человеко-часов, могли быть максимально эффективно использованы и в новых программных комплексах.

Черных Вадим Евгеньевич, заместитель начальника отдела сбыта Филиала №1 «Теплоремонтналадка»:

– Внедрение ПО «Тансис» для расчетов с потребителями тепла – юридическими лицами, позволило проделывать работы по выставлению 2500 счетов за один день, причем существенно приблизился к началу месяца и сам срок выставления этих счетов , что позволяет моему отделу совместно со всеми подразделениями Филиала №1 «Теплоремонтналадка» активнее заниматься сбором выручки за тепло.

Хотелось бы пройти обучение по курсу администрирования АРМ на основе LOTUS NOTES для приобретения знаний по методикам формирования необходимых мне разрезов информации из баз данных Филиала №1.

ГАЗЕТА МОСКОВСКОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ КОМПАНИИ
ЭНЕРГИЯ СТОЛИЦЫ

История Москвы

275 лет наружному освещению Москвы

В этом году исполняется 275 лет, с того времени, когда улицы главного города России стали искусственно освещаться в темное время суток. Предлагаем нашим читателям краткий экскурс в историю наружного освещения столицы.

До начала XVIII века уличного освещения в Москве не было. Темные, пустынные улицы средневековой столицы были не безопасны, нередко на них можно было встретить «лихих людей». Царские, боярские и посольские выезды в темное время суток сопровождались слугами с факелами или фонарями. Устройство уличного освещения явилось одним из первых шагов по преобразованию средневекового облика Москвы .

По указу императрицы Анны Иоановны от 27 ноября 1730 года велено было «на Москве, в Кремле, в Китае, в Белом и Земляном городах и в Немецкой слободе, по большим улицам для зимних ночей сделать и поставить на столбах фонари стеклянные один от другого на 10 сажень, все в одну меру линейно, такие, какие от канцелярии образцовые фонари объявлены и ценою стали каждый по рублю и чтоб все были представлены будущего декабря к 25 числу».

К назначенному сроку на улицах Москвы замигали робкие огни первых масляных фонарей. Фонари устанавливали при помощи кронштейнов на неуклюжих деревянных столбах. Внутри фонаря помещалась жестяная лампа с конопляным маслом. Сила света масляного фонаря была всего 1-2 свечи, однако такое освещение, по тем временам, считалось большим достижением технической мысли.

За прошедшие со дня появления на улицах Москвы первого уличного фонаря годы освещение в столицы претерпело огромные перемены. К концу 90-х годов Москва превратилась в самый освещенный город России. Многие технические решения в наружном освещении появлялись в столице и только затем получали распространение в других городах страны. Большое внимание в городе уделялось внедрению современных светильников: установке светильников с высокоэкономичными натриевыми лампами высокого давления. В 1996 году в освещении столицы стала применяться новые установки с использованием высоких, 30-метровых металлических опор со спускными «коронами» светильников с натриевыми лампами. На мостовых, пешеходных переходах через МКАД появились установки с полыми зеркальными световодами. Для пунктов питания установок наружного освещения и управления сетями стало использоваться новое современное оборудование. На улицах города появились первые километры самонесущих изолированных проводов типа «Торсадо». В 1999 году в Москве уже эксплуатировалось около 270 тысяч светильников, из которых 52% было с наиболее эффективными и высокоэкономичными натриевыми лампами.

Несмотря на большие успехи, достигнутые в 90-е годы в улучшении качества наружного освещения столицы, к началу XXI века в Москве оставалось еще немало проблем. Их решению препятствовало не только отсутствие необходимых средств, но и сама система управления наружным освещением. Поэтому в 1999 году Правительство Москвы приняло Постановление о совершенствовании работ по эксплуатации световых установок города и создании конкурентной среды в сфере ее обслуживания. С этой целью имущественный комплекс наружного освещения был сосредоточен у единого городского заказчика – ГУП «Моссвет», а эксплуатацией наружного освещения, капитальным ремонтом и реконструкцией должны были заниматься подрядные предприятия.

Окончание читайте в следующем номере.

Конкурс

Уважаемые коллеги!

В декабре 2005 года исполняется 1 год с момента образования «Московской объединенной энергетической компании». Накануне празднования Дня рождения «МОЭК» мы приглашаем всех сотрудников компании принять участие в конкурсах, которые определят «Лучшего сотрудника», самую обаятельную и привлекательную «Королеву «МОЭК», и попробовать собственные силы в создании Гимна компании.

«Лучший сотрудник»

Звание «Лучшего сотрудник года» присваивается за выдающийся личный вклад в развитие компании по итогам 2005 года. Этой награды удостаиваются те сотрудники, которые по итогам голосования всех работников ОАО «МОЭК» наберут наибольшее количество голосов.

«Королева «МОЭК»

В конкурсе «Королева МОЭК-2005» могут принять участие все представительницы прекрасного пола, работающие в компании. Критериями выбора победительниц конкурса являются обаяние и активное участие в общественной жизни коллектива.

Гимн «МОЭК»

К 1-му Дню рождения ОАО «МОЭК» каждый сотрудник сможет проявить себя с творческой стороны и представить свой вариант Гимна компании. Гимн победителя конкурса будет записан на музыкальной студии профессиональными исполнителями.

Чтобы принять участие в этих конкурсах, напишите фамилию и должность претендентов на звание «Лучшего сотрудника» и «Королевы «МОЭК» и опустите в корпоративный почтовый ящик на вашем предприятии или в офисе Аппарата управления с пометкой «В пресс-центр. Конкурс».

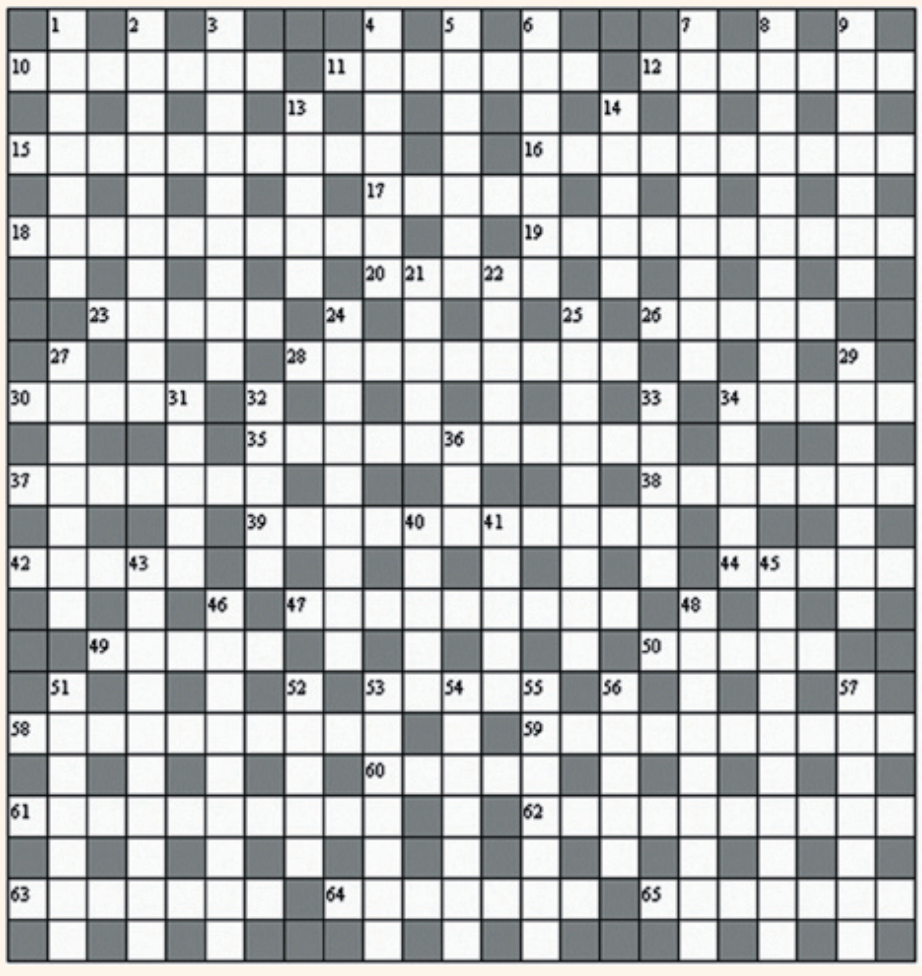
Текст Гимна с контактной информацией об авторе вы также сможете опустить в корпоративный почтовый ящик с пометкой «В пресс-центр. Гимн».

Итоги конкурсов будут подведены на официальном мероприятии, посвященном Дню рождения ОАО «МОЭК», где пройдет торжественное награждение победителей. Результаты также будут опубликованы на официальном сайте www.oaomoek.ru и в специальном выпуске газеты «Энергия столицы».

Кроссворд

По горизонтали:
10. Французский композитор, дирижер, новатор в области музыкальных форм. 11. Озеро в Венгрии. 12. Задуманный план действий. 15. Муза хореографа. 16. Полное согласие в мнениях, действиях. 17. Река в Европе. 18. Бытовой прибор. 19. Боль в области сердца. 20. Еда, кушанье. 23. Птица отряда длиннокрылых. 26. Столица европейского государства. 28. Сословный орган городского управления в Российской империи. 30. Эстонская эстрадная певица, получившая премию в Сопоте в 1994 году за песню «Позади крутой поворот». 34. Марка американских автомобилей. 35. Искажение изображения оптической системой. 37. Постоялый двор с рестораном, харчевней. 38. Стиль в искусстве XVI-XVIII веков. 39. Коллекционирование монет. 42. Древнее метательное орудие. 44. Вид косвенного налога. 47. Отечественный хоккеист, неоднократный чемпион СССР, мира, Олимпийских игр. 49. Твердая упругая плетка. 50. Волшебница в опере М.Глинки «Руслан и Людмила»м. 53. Икона, лик святого. 58. Личинка бесхвостых земноводных. 59. Искатель приключений. 60. Русский кораблестроитель-самоучка. 61. Разиня. 62. Мясо-яичная порода кур. 63. Крайнее увлечение. 64. Река в Венесуэле и Колумбии. 65. Воспаление слизистой оболочки желудка.

По вертикали: 1. Место в горном хребте, доступное для перехода. 2. Палка с острым стальным наконечником. 3. Раздел ларингооторинологии . 4. Роман Э.Золя. 5. Состав министров, входящих в правительство. 6. Персонаж романа И. Ильфа и Е. Петрова «Золотой теленок». 7. Химический элемент, лантаноид. 8. Бугор, шишка. 9. Коллективное ходатайство. 13. Отечественный физик, пионер исследования полупроводников. 14. Головной убор древних персидских и ассирийских царей. 21. Стиль джазовой музыки. 22. Белая ива. 24. Единица длины. 25. Театр в Москве. 27. Футболист сборной Италии, чемпион мира 1934 года. 29. Непокрытый глазурью фарфор. 31. Река в Московской области. 32. Французский физик и инженер, один из основателей термодинамики. 33. Строение для хранения зерна, муки. 34. Палочка или дощечка, на которой нарезками отмечают счет. 36. Актер пантомимы. 40. Мужское имя. 41. Богиня войны и победы в греческой мифологии. 43. Станция московского метро. 45. Низкий женский голос. 46. Утомление, изнеможение. 48. Род трав семейства зонтичных. 51. Отзывчивость, душевное расположение к людям. 52. Роман Т.Драйзера. 53. Месяц года. 54. Углубление, выбитое колесами или промытое водой. 55. Крепкий настой чая. 56. Народ в России. 57. Большое старание.



Ответы на кроссворд, опубликованный в прошлом номере :

По горизонтали:
1. Кампанелла. 6. Автоматизм. 13. Триал. 14. Ркацители. 15. Карбонадо. 16. Масло. 17. Несчастье. 19. Драндулет. 21. Ромул. 23. Охра. 24. Акри. 25. Арес. 26. Ясон. 28. Ястык. 30. Цехин. 33. Креол. 35. Диссонанс. 37. Катастрофа. 41. Чавчавадзе. 44. Мандаринка. 47. Аристократ. 51. Изотропия. 52. Отрок. 53. Анива. 56. Молот. 60. Анис. 61. Пара. 62. Удел. 63. Ални. 64. Ритор. 65. Изосейста. 67. Клеопатра. 69. Казым. 71. «Фаворитка». 73. Евангелие. 75. Йомен. 76. Абдрашитов. 77. Мавретания.

По вертикали: 1. Кларендон. 2. Мука. 3. «Аэлита». 4. Ессентуки. 5. Латимерия. 7. Волкодлак. 8. Оборванец. 9. Аккорд. 10. Икра. 11. Милостыня. 12. Пирс. 18. Сервелат. 20. Листопад. 22. Матрос. 27. Силос. 29. Архив. 31. Гипотенуза. 32. Инквизиция. 34. Максимум. 36. Клематис. 38. Анод. 39. Торр. 40. Айва. 41. Чага. 42. Азот. 43. Арык. 45. Нейтрино. 46. Апрош. 48. Осина. 49. Рузвельт. 50. Прелат. 54. Батисфера. 55. Пассатижи. 56. Маракайбо. 57. Туркменка. 58. Генератор. 59. Филателия. 66. Европа. 68. Погост. 70. Зима. 72. Ввод. 74. Лгун.

ГАЗЕТА МОСКОВСКОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ КОМПАНИИ
ЭНЕРГИЯ СТОЛИЦЫ

Газета «Энергия столицы», октябрь 2005 г.
Выходит ежемесячно.

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Центральному федеральному органу.
Свидетельство ПИ № ФС1-01815
Учредитель: ОАО «МОЭК».
Отпечатано в типографии «Радар-реклама», заказ № 2214, Тираж 10000 экз.

Газета подготовлена
отделом по связям с общественностью и СМИ ОАО «МОЭК».
Адрес редакции: 107023, г. Москва, ул. Электрозаводская, д. 12 «Б».
Тел: (095) 411-68-44; факс (095) 411-68-45;
E-mail: info@oaomoek.ru, http://www.oaomoek.ru